QUESTIONÁRIO APLICADO AOS SERVIDORES

Olá Servidor(a)!

Neste ano de 2022 a Universidade Federal do Tocantins (UFT) aderiu ao programa de Gestão e Desempenho (PGD) como ferramenta de gestão que institui uma nova cultura de trabalho.

E você, participante do PGD, está convidado a participar da 1ª Avaliação acerca dos efeitos da implantação do PGD na UFT, por meio do formulário eletrônico, alocado no website Google Forms.

Todos os dados obtidos por esta avaliação serão utilizados exclusivamente para finalidades institucionais. A sua privacidade será mantida conforme as regras da Lei Geral de Proteção aos Dados Pessoais (LGPD) - Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018.

As respostas a este questionário servirão como subsídios para a identificação de fatores facilitadores e dificultadores da experiência-piloto das unidades da UFT como participantes do PGD e a partir de então, orientar o planejamento e execução de ações voltadas ao tratamento destes fatores.

Quaisquer dúvidas você pode enviar para cpdp@uft.edu.br ou pelo contato (63) 3229-4043.

1- Gênero:

Feminino Masculino

2- Idade:

20 a 30 anos 31 a 40 anos 41 a 50 anos 51 a 60 anos 61 anos ou mais

3- Estado civil:

Solteiro (a) Casado (a)/União Estável Divorciado (a) Viúvo (a)

4- Possui Filhos?

Sim Não

5- Câmpus de exercício:

Reitoria Arraias Miracema Gurupi Palmas Porto Nacional

6- Modalidade de PGD que participa:

Presencial Teletrabalho parcial Teletrabalho integral

A seguir, assinale a opção que mais se adequa ao seu nível de concordância com as afirmações abaixo, sendo "1" discordo totalmente, "2" discordo um pouco, "3" Não discordo nem concordo, "4" Concordo um pouco e "5" concordo totalmente.

Na sua opinião, o PGD:						
Nº	Assertiva	1	2	3	4	5
01	Aumentou a produtividade no trabalho					
02	Elevou a quantidade de trabalho efetuada					

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PROGEDEP
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – DDP
COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO E DESEMPENHO DE PESSOAS - CPDP

03	Proporcionou a redução dos custos fixos relacionados à necessidade de ir ao local de trabalho (vestimenta, alimentação, transporte)						
04	Aumentou o isolamento social						
05	Tornou o trabalho mais flexível						
06	Proporcionou menos oportunidades na carreira						
07	Melhorou a qualidade de vida						
08	Aumentou os custos fixos na residência						
09	Ocasionou menos interrupções durante execução das atividades						
10	Aumentou a distração causada pelo ambiente de <i>home office</i>						
11	Trouxe melhoras na saúde física e psíquica						
12	Proporcionou dificuldades na mudança da rotina de trabalho						
13	Melhorou os sistemas disponíveis na UFT (Ex: SIE, intranet, portal do servidor, SEI, etc..)						
14	Mostrou a deficiência dos equipamentos disponíveis para a execução do trabalho na UFT						
15	Facilitou a organização da divisão do trabalho ao longo do dia						
16	Trouxe maior cobrança da família por atenção						
17	Concedeu maior autonomia para a realização do trabalho						
18	Ocasionou um maior nível de cobrança por parte da chefia						
19	Elevou o nível de satisfação com o trabalho						
20	Dificultou o gerenciamento do tempo						
21	Aumentou o número de sistemas utilizados na execução do trabalho						
22	Demonstrou a falta que cursos de capacitação fazem						
23	Proporcionou maior proximidade com a família						
24	Destacou a necessidade de perfil específico para a adesão ao PGD						
25	Facilitou a definição das prioridades do trabalho						
26	Apresentou resistência por parte dos gestores						
27	Trouxe dificuldades para o planejamento do trabalho						
28	Demonstrou a dificuldade da família em separar o horário de trabalho das horas de lazer						
29	Apresentou dificuldades constantes nos acessos remotos						
30	Diminuiu o stress causado pelo deslocamento diário						
31	Demonstrou a falta de espaço físico adequado para trabalho na residência						
32	Aumentou a produção em horários alternativos ao do expediente em virtude da falta de controle da jornada diária						
33	Destacou a necessidade de legislação mais detalhada com direitos e deveres do trabalho remoto						
34	Eliminou o ambiente de competitividade comum em ambiente de trabalho						
35	Causou distanciamento das novidades profissionais surgidas no período						
36	Melhorou a velocidade de acesso a dados						

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PROGEDEP
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – DDP
COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO E DESEMPENHO DE PESSOAS - CPDP

37	Diminuiu o número de feedbacks proporcionados pela chefia					
38	Diminuiu a tensão proporcionada pela supervisão presencial					
39	Apresentou uma visão preconceituosa dos demais servidores com o participante do PGD					
40	Aumentou o stress pela necessidade de comunicação constante no horário de funcionamento do setor					

Fonte: Adaptado de Palacios (2021)

Comente aqui demais sugestões que desejar:

QUESTIONÁRIO APLICADO AOS GESTORES

Olá Gestor(a)!

Neste ano de 2022 a Universidade Federal do Tocantins (UFT) aderiu ao programa de Gestão e Desempenho (PGD) como ferramenta de gestão que institui uma nova cultura de trabalho.

Você está convidado a participar da 1ª Avaliação acerca dos efeitos da implantação do PGD na UFT, por meio do formulário eletrônico, alocado no website Google Forms.

Todos os dados obtidos por esta avaliação serão utilizados exclusivamente para finalidades institucionais. A sua privacidade será mantida conforme as regras da Lei Geral de Proteção aos Dados Pessoais (LGPD) - Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018.

Este formulário deverá ser respondido apenas pelas chefias (servidores ocupantes de cargo em comissão (CD ou FG) da UFT) que gerenciam servidores participantes do PGD.

Todos os dados obtidos serão utilizados exclusivamente para finalidades institucionais, e, portanto, sua identidade será confidencial. As respostas deste questionário servirão como subsídios para a identificação de fatores facilitadores e dificultadores da experiência-piloto das unidades da UFT como participantes do PGD e, a partir de então, orientar o planejamento e execução de ações voltadas ao tratamento destes fatores.

Quaisquer dúvidas você pode enviar para cpdp@uft.edu.br ou pelo contato (63) 3229-4043.

1- Gênero:

() Feminino () Masculino

2- Idade:

() () 20 a 30 anos () 31 a 40 anos () 41 a 50 anos () 51 a 60 anos () 61 anos ou mais

3- Estado civil:

() Solteiro (a) () Casado (a)/União Estável () Divorciado (a) () Viúvo (a)

5- Campus de exercício:

() Reitoria () Arraias () Miracema () Gurupi () Palmas () Porto Nacional

6- Modalidade(s) de PGD que os servidores da sua unidade participam:

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PROGEDEP
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – DDP
COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO E DESEMPENHO DE PESSOAS - CPDP

- () Apenas Presencial () Presencial e Teletrabalho integral
() Presencial e Teletrabalho parcial () Presencial, Teletrabalho parcial e integral
() Apenas Teletrabalho integral () Apenas Teletrabalho parcial
() Teletrabalho parcial e integral

A seguir, assinale a opção que mais se adequa ao seu nível de concordância com as afirmações abaixo, sendo "1" discordo totalmente, "2" discordo um pouco, "3" Não discordo nem concordo, "4" Concordo um pouco e "5" concordo totalmente.

Na sua opinião, o PGD:						
Nº	Assertiva	1	2	3	4	5
01	Aumentou a produtividade geral no trabalho					
02	Elevou a quantidade de trabalho efetuada					
03	Reduziu custos de infraestrutura da UFT					
04	Não resultou na economia de recursos (espaço físico, computador, energia, café, etc) que se esperava deste modelo de trabalho					
05	Proporcionou maior celeridade na entrega dos processos					
06	Aumentou a dificuldade de cobrança dos processos atrasados/ não entregues					
07	Melhorou a qualidade do trabalho prestado pelos servidores					
08	Tornou as reuniões mais rápidas					
09	Dificultou a convocação para reuniões emergenciais					
10	Proporcionou aos gestores maior flexibilidade do trabalho pela diminuição de supervisão local constante					
11	Dificultou a análise de servidores que possam assumir cargos gerenciais no futuro					
12	Dificultou o controle das atividades efetuadas pelos servidores					
13	Aprimorou o acesso aos dados dispostos pela tecnologia da informação da UFT					
14	Demonstrou vulnerabilidade na segurança dos dados disponíveis					
15	Criou o hábito de feedback aos servidores por meio eletrônico					
16	Mostrou que a falta de horário definido traz problemas no contato com os servidores					
17	Reduziu o número de licenças-médicas protocoladas					
18	Melhorou a aferição da produtividade					
19	Trouxe problemas na execução de atividades devido à falta de carga horária delimitada					
20	Aprimorou os sistemas disponibilizados pelo Governo e trouxe outros novos					
21	Demonstrou a dificuldade dos servidores quanto ao uso de novos sistemas					

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PROGEDEP
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – DDP
COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO E DESEMPENHO DE PESSOAS - CPDP

22	Trouxe menos interrupções no trabalho dos gestores, proporcionando mais tempo disponível					
23	Ampliou a dificuldade dos gestores com surgimento de novos desafios					
24	Melhorou a qualidade de vida dos servidores					
25	Acelerou a perda da cultura organizacional					
26	Facilitou o cumprimento de metas estipuladas					
27	Dificultou o apoio dos gestores na resolução de problemas					
28	Demonstrou pouca necessidade de espaço físico disponível					
29	Aumentou a perda do sentimento de equipe					
30	Melhorou a agilidade de resposta ao público interno e/ou externo					
31	Dificultou o acesso do público interno e/ou externo devido à indefinição nas condições de realização de trabalho					
32	Melhorou o uso da tecnologia para acompanhamento por parte do Governo e da UFT					
33	Diminuiu o nível de iniciativa dos servidores					
34	Confirmou que o cargo de técnico administrativo em educação não necessita ser 100% presencial					
35	Destacou a necessidade de análise de perfil dos servidores aptos ao PGD					
36	Aumentou o grau de motivação dos servidores na execução das atividades					
37	Demonstrou a falta de uma análise geral da UFT ou do Governo sobre o PGD					
38	Diminuiu o feedback dos servidores sobre as atividades de um modo geral					
39	Apresentou a Educação a Distância como alternativa suficiente para capacitação					
40	Elevou o nível de satisfação com o trabalho					

Fonte: Adaptado de Palacios (2021)

Comente aqui demais sugestões que desejar: